



## Opšti uslovi učestvovanja za poslodavce

### Osnovne informacije o programu

Program Unapređenje zapošljivosti mladih kroz radne prakse podrazumeva osposobljavanje nezaposlenih mladih za samostalan rad, odnosno praksu na poslovima kod poslodavca u cilju sticanja znanja, veština i kompetencija za rad.

**UNICEF u Srbiji** u saradnji sa **Nacionalnom službom za zapošljavanje, Ministarstvom za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja**, uz stručnu podršku **Gi Group-e** i **partnerstvo sa NAPOR-om** (Nacionalna asocijacija praktičara/ki omladinskog rada), implementira projekat *Unapređenje zapošljivosti mladih kroz radne prakse*. Cilj projekta je da se kroz program radnih praksi podrži društvena i ekonomska inkluzija mladih, posebno mladih iz osetljivih grupa, pružajući im priliku za obuku, razvoj veština i znanja traženih na tržištu rada.

Program ima za cilj pružanje radnih praksi mladima do 30 godina koji se ne školuju, ne obučavaju, niti su zaposleni, a stekli su srednji, viši ili visoki stepen stručne spreme, kao i osnovno obrazovanje. Program podrazumeva **obuku mladih** kroz online platformu za učenje kako bi se prilagodili radnom okruženju i stekli veštine neophodne za karijerni razvoj, **i realizaciju radnih praksi** u datoj radnoj sredini. **Poslodavci** koji se uključe u program imaju mogućnost **selekcije obučanih mladih praktikanata**, na osnovu potreba za kadrom određenih profila u okviru svoje kompanije i **pružanja radne prakse u trajanju od dva meseca** za odabrane praktikante.

### Uslovi učešća

Pravo na učešće u realizaciji programa Unapređenje zapošljivosti mladih kroz radne prakse može ostvariti poslodavac koji ispunjava sledeće uslove:

- ima sedište na teritoriji Republike Srbije;
- izmiruje obaveze po osnovu poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje u zakonskim rokovima;
- u poslednjih šest meseci nije bio duže od 30 dana neprekidno evidentiran u registru dužnika prinudne naplate Narodne banke Srbije;
- ima zaposlenog mentora zaduženog za osposobljavanje lica, pri čemu jedan mentor može biti zadužen za osposobljavanje najviše 3 lica istovremeno;
- ima tehničke, prostorne i druge kapacitete za osposobljavanje lica, odnosno radni prostor, tehnička sredstva i oprema po funkcionalnosti odgovaraju zahtevanom broju lica i vrsti poslova za koje se osposobljavaju i obezbeđuje sve druge uslove u skladu sa propisima o bezbednosti i zaštiti na radu;
- da je spreman da obezbedi novčanu naknadu za praktikante tokom trajanja radne prakse u iznosu od 20.000 dinara sa pripadajućim doprinosima i porezom.





Program se sprovodi kod poslodavaca koji pripadaju privatnom ili javnom sektoru. Program će favorizovati kompanije koje u prijavi navedu da planiraju da zaposle nove radnike u narednih 6 meseci.

**Uslovi za korisnika programa:**

- ima navršenih 15 godina do navršenih 30 godina na dan prijave učešća;
- trenutno je nezaposlen i nije na školovanju i/ili obuci;
- ima najmanje osnovno obrazovanje.

Lice mlađe od 18 godina može da bude angažovano kao praktikant samo na osnovu nalaza nadležnog zdravstvenog organa kojim se utvrđuje da je sposobno za obavljanje radne prakse i da obavljanje radne prakse nije štetno za njegovo zdravlje.

**Za učešće u programu potrebno je:**

- popuniti online prijavu za učešće u programu putem platforme **biruspeh.com**,
- dostaviti izjavu kompanije o ispunjenju obaveznih uslova za učešće u programu

**Informacije koje se dostavljaju tokom procesa prijave za učešće u programu:**

- broj zaposlenih;
- broj potrebnih praktikanata;
- potrebne kvalifikacije praktikanata;
- datum početka radne prakse;
- opis posla za svaku poziciju u okviru radne prakse;
- ime, prezime i pozicija mentora;
- informacija o planiranom zapošljavanju novih radnika u sledećih 6 meseci.

**Broj praktikanata na osposobljavanju**

Poslodavac koji ima u radnom odnosu do 5 zaposlenih može da organizuje radnu praksu za 1 praktikanata.

Poslodavac koji ima u radnom odnosu od 6 do 10 zaposlenih može da organizuje radnu praksu za najviše 2 praktikanata istovremeno.

Broj praktikanata kod poslodavca koji ima u radnom odnosu više od 10 zaposlenih ne može biti veći od 20% ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca istovremeno.

